

Landboforeningens NYHEDSBREV



Af formand

Nis Hjort

Mail: nis@lilledamkaergaard.dk

Telefon: 2022 6629

Landbrugsforhandlinger

Det bliver en spændende sommer og sensommer for os i landbruget. Hvad kommer CAP-reformen til at betyde, og hvordan ender landbrugsforhandlingerne? Hvis der ikke kommer friske penge i spil, har jeg svært ved at se, hvordan vi skal komme i mål.

Kvælstof

I landbrugsudspillet lægger regeringen op til, at landbruget udledning af kvælstof skal nedbringes med godt 10.000 tons oveni de tons, vi ikke har nået i de tidligere vandplaner. Den opgave bliver rigtig svær at løse og vil få stor betydning for produktionen på markerne. Sandheden er også, at vi ikke kommer i mål med et godt vandmiljø gennem en one size fits all model med efterafgrøder som omdrejningspunkt. Efterafgrøder har bestemt en effekt og er virkningsfulde de steder, hvor der er kvælstof til rådighed på marken. I dag har vi dog allerede så mange efterafgrøder på vores marker, at mætningspunktet er nået.

En lokal indsats for vandmiljøet

Vi er nødt til at ændre kurs, hvis vi skal i mål. Vi skal undersøge, hvilke udfordringer der er i de enkelte fjorde. Vi skal skræddersy løsninger, der passer til udfordringerne i de enkelte fjorde. Vi skal arbejde – og samarbejde – lokalt på at finde holdbare løsninger. Og vi er godt på vej. Afsættet er de fjord- og oplandsanalyser, vi har fået udarbejdet på Vejle Fjord.

En god nyhed er, at Vejle Spildevand - der ejes af Vejle Kommune - er klar til at investere godt 100 millioner kroner på en række anlæg og ny teknik, der skal forhindre, at urensset kloakvand ender i fjorden ved kraftige regnskyl. Det er yderst positivt, og indsatsen vil være med til at forbedre vandkvaliteten.

CAP-reform

EU's landbrugsministre har netop accepteret den foreløbige aftale om de centrale elementer i reformen af den fælles landbrugspolitik.

Der er ingen tvivl om, at CAP-reformen får stor indflydelse på den kommende danske landbrugsaftale. Der vil blive flyttet rundt på midlerne, og der vil være sektorer, som bliver ekstra reduceret i støtten. Det kan blive svært at kompensere. I Landbrug & Fødevarer er der stadig sektorbalance, men i sidste ende er det EU og fødevareministeren, der afgør, hvad der skal ske.



Sommerquiz

Hvem er de to unge mænd på billedet? Og hvor kender du dem fra?

Send dit bud til Bent Lune på blu@velas.dk, og deltag i lodtrækningen om 2 flasker vin. Vi trækker tre vindere.



Kommuneplaner i høring

Vejle og Fredericia kommuner har kommuneplaner i høring. Du kan læse vores høringssvar her:

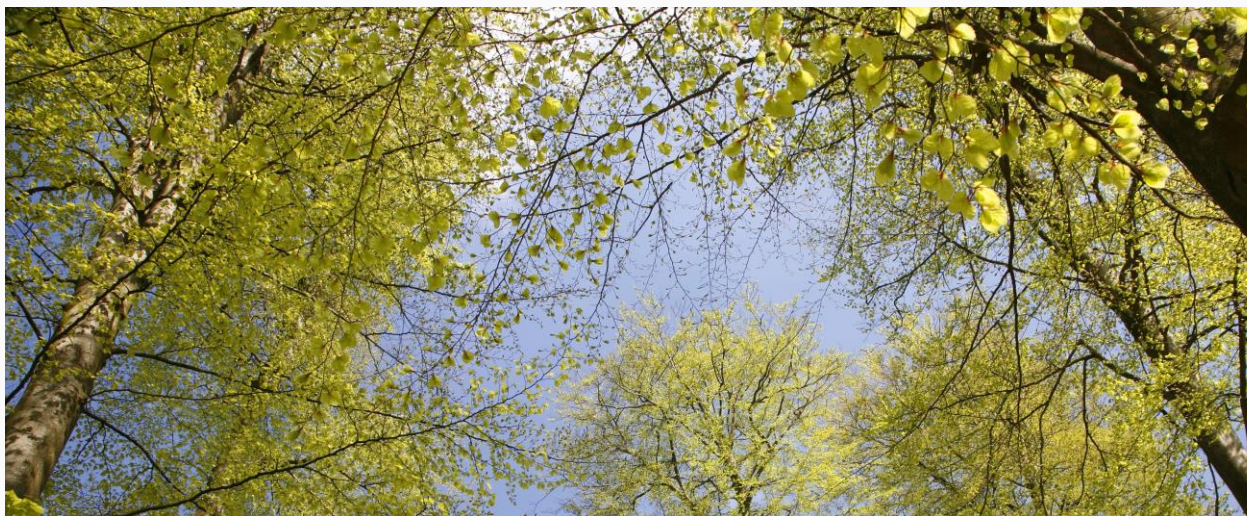
<http://www.vfland.dk/foreningen/nyheder/>.

Klima - vi skal følge med udviklingen

Vi er nødt til at tænke i klima, arbejde med det og tilpasse os, så meget vi kan. Vi skal se på vores bedrifter og forholde os til, om der er en anden dyrkningsform eller fodersammensætning, der kan reducere CO₂-udledningen. Det er noget, som i høj grad kommer til at påvirke os, og noget vi skal forholde os til. I foreningen arbejder vi med klima-partnerskabsaftaler med kommunerne.

SEGES er i gang med at udvikle et værktøj, som rigtig mange af os kommer til at forholde os til. Værktøjet kan bruges til at undersøge, hvor det giver mening at ændre noget på din bedrift. For eksempel kan du undersøge, hvordan det virker, hvis du lader dine græsmarker ligge i tre år i stedet for to. Du kan også undersøge, hvilken

betydning det har, hvis du går over til pløjefri dyrkning eller ændrer tilsætningen i foderet til dine dyr. Klima er på dagsordenen, og vi er nødt til at spille ind og følge med udviklingen.



Hvor bliver arbejdskraften af?

Af bestyrelsesmedlem Susanne Clemmensen

Det er ikke let at finde og ansætte dygtige medarbejdere inden for produktion af grise. Det bliver også sværere at rekruttere elever. Hos os skulle vi gerne have fem medarbejdere, men har i en længere periode kun haft fire. Det kan mærkes, så der er arbejdsopgaver, som må udsættes, og vi må koncentrere os om pasning af grisene og de primære opgaver. Vi - og erhvervet generelt - mangler arbejdskraft, og det er desværre ikke usædvanligt inden for vores fag. Der er meget høj aktivitet igen i vores samfund, og arbejdsmarkedet er i stor risiko for at blive overophedet. Restauranterne mangler arbejdskraft, industrien mangler folk, og det er næsten umuligt at rekvirere en håndværker. Situationen er uholdbar.

Udenlandsk arbejdskraft

Landbrugserhvervet har i mange år benyttet udenlandsk arbejdskraft. Det har vi haft stor glæde af, og det er årsagen til, at vi har den store landbrugsproduktion, vi har i dag. Vi kan ikke undvære den udenlandske arbejdskraft, men vi oplever i øjeblikket, at der ikke er en tilgang af medarbejdere fra udlandet på grund af meget lange sagsbehandlingstider i Udlændingestyrelsen. Samtidig har vi lige oplevet Udlændingestyrelsens nidkære tilgang til love og regler uden at skele til mennesket bag. Vi havde for et par måneder siden ansat en ukrainsk medarbejder. Han havde været i Danmark i otte år, talte dansk og var i det hele taget en god fyr. Han havde arbejdet med mink i Vestjylland, og da han mistede sit job, ansatte vi ham på vores bedrift. Han nåede dog aldrig at starte, da han fik besked fra Udlændingestyrelsen om, at han ikke havde de rette kompetencer til en fodermester-stilling ved grise, når han kun havde arbejdet med - og var uddannet i - minkproduktion. En fyr, som har betalt sin skat og aldrig lagt det danske system til last, fik som tak et spark i r.... ud af landet.

Nyuddannede landmænd

Vi oplever til tider også udfordringer, når vi ansætter en nyuddannet landmand. Den nyuddannede har store forventninger til sig selv, har prøvet 'det hele' og med beviset i hånden kræves en høj løn. Desværre sker det så, at evnerne alligevel ikke helt rækker, når udfordringerne melder sig, og pludselig er forventningerne til hinanden røget af sporet. Når vi som læremester for elever tager det ansvar på os at oplære elever i landbrugets kompleksiteter, skal vi også huske at give dem den brede faglige uddannelse. De skal ikke kun oplæres i pasning af farestald, stensamling eller staldvask.

Kamp om arbejdskraften

Vi hører, at kolleger har oplevet, at man kan springe fra en kontrakt, dagen før man skal starte i et nyt job. Det går ud over arbejdspladsen, som bliver ekstra presset. Der er kamp om arbejdskraften, og nogle må nødtvunget tilbyde lønstigninger for at få deres medarbejdere til at blive. Det kan være forståeligt, for dyrene skal passes hver dag, men kan have konsekvenser for andre.

Fortæl den gode historie

Vi skal arbejde på at få reglerne for udenlandsk arbejdskraft lavet om, så de bliver mere fleksible. Vi skal også blive bedre til at fortælle de gode historier om vores erhverv, så flere unge begynder at interessere sig for landbrug og får øjnene op for de muligheder, der er. Vi skal tale landbruget op - og ikke ned. Vi har haft en del år, hvor indtjeningen i erhvervet har været lav og med den baggrund, har vi selv været med til at skræmme mange unge mennesker væk fra erhvervet. Nu er indtjeningen god - det skal vi også huske at fortælle.



God sommer

Tak for den gode opbakning til de arrangementer, vi nåede at holde i juni måned. Det var dejligt, at vi igen kunne mødes – og sikke heldige vi var med vejret. Rundt om hjørnet venter høsten og et par travle, men rigtig gode måneder.

Rigtig god sommer.

/Nis Hjort



Bedriftsbesøg på Williamsborg om præcisionsjordbrug



Markvandring hos Christian Arild Madsen om natur og biodiversitet



Kontakt foreningssekretariatet på telefon 87 28 26 02

